



Green Housings'

Human Rights Policy





Doel van dit Beleid

Dit beleid legt onze toewijding vast en beschrijft de stappen die Green Housing neemt om onze verantwoordelijkheid te waarborgen in het respecteren van internationaal erkende mensenrechtennormen, zowel binnen ons bedrijf als in onze samenwerking met derden.

Als aanbieder en beheerder van een breed portfolio aan panden in Maastricht, Nederland, vinden wij het van groot belang dat onze bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd met respect voor de hoogste ethische en morele standaarden. Green Housing zet zich in om te allen tijde te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving, zowel internationaal (zoals de richtlijnen van de Verenigde Naties) als nationaal, passend bij de Nederlandse context waarin we actief zijn.

Het belangrijkste doel van dit beleid is het bevorderen van eerlijke en solide mensenrechtenpraktijken in al onze samenwerkingen. Dit geldt voor onze rol als werkgever, als beheerder van short-stay vastgoed en als betrouwbare zakenpartner binnen de diverse samenwerkingen die ons brede portfolio mogelijk maakt.

Toepassingsbeleid

Dit beleid is van toepassing op Green Housing, haar partners en leveranciers, evenals op iedereen die betrokken is bij onze operaties, inclusief onze werknemers, aannemers, agenten en andere derden met wie wij samenwerken binnen Maastricht en daarbuiten.



Principes van Green Housing als Werkgever

Onze medewerkers zijn essentieel voor het succes van Green Housing. Daarom zetten we ons in om een werkomgeving te creëren waarin iedereen zijn of haar talenten maximaal kan benutten, wat bijdraagt aan de groei van ons bedrijf. Hieronder beschrijven we onze minimale toezeggingen op het gebied van mensenrechten en arbeidspraktijken richting onze medewerkers:

WEDERZIJDIG RESPECT, DIVERSITEIT & GELIJKHEID

Wij zijn toegewijd aan het bieden van een positieve en professionele werkomgeving waarin iedereen met respect en waardigheid wordt behandeld. We stimuleren een inclusieve cultuur waarin unieke vaardigheden, sterke punten en verschillen worden gewaardeerd. In ons groeiende bedrijf is het omarmen van diversiteit - in gender, taal, cultuur, en meer - cruciaal voor ons succes op lange termijn. Een diverse workforce brengt unieke perspectieven, uiteenlopende talenten en waardevolle levenservaringen die onze organisatie verrijken. Het bieden van gelijke kansen en gelijke behandeling aan alle medewerkers is daarom essentieel voor ons bedrijf.

VERBOD OP INTIMIDATIE, PESTEN EN DISCRIMINATIE

Een werkplek zonder intimidatie, pesten en discriminatie is een fundamenteel recht voor iedereen. Discriminatie of intimidatie op basis van ras, gender(identiteit), huidskleur, religie, leeftijd, seksuele geaardheid, beperking, nationaliteit of andere wettelijk verboden gronden is niet alleen onacceptabel, maar ook in strijd met onze kernwaarden en de wet. We tolereren geen enkele vorm van intimidatie of discriminatie door leidinggevenden, werknemers, aannemers, leveranciers of klanten. Green Housing zet zich in voor een veilige en respectvolle werkomgeving en zal passende maatregelen nemen om dergelijk gedrag te voorkomen en te stoppen.

VERBOD OP GEDWONGEN EN KINDERARBEID

Wij accepteren of tolereren onder geen beding enige vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid. Geen enkele medewerker wordt onder druk gezet om bij ons te blijven werken door bijvoorbeeld het inhouden van salaris, eigendommen of documenten. Alle arbeidsrelaties binnen Green Housing zijn volledig vrijwillig. We verwachten van onze leveranciers en zakenpartners dat zij dezelfde principes respecteren. Daarnaast houden wij ons strikt aan de wettelijke minimumleeftijd voor arbeid en zorgen we ervoor dat lonen en arbeidsvoorwaarden voldoen aan de nationale eisen en voldoende zijn om in basisbehoeften te voorzien.

VERBOD OP MODERNE SLAVERNIJ

Green Housing distantieert zich van alle vormen van slavernij, marteling, onmenselijke behandeling of arbeidsomstandigheden die levens of gezondheid bedreigen. We evalueren de impact van onze bedrijfsbeslissingen op mensenrechten en gaan in dialoog met belanghebbenden in de lokale gemeenschappen waarin we actief zijn. Door deze samenwerking streven we naar een wereld zonder moderne slavernij, waarin de rechten en het welzijn van ieder individu worden beschermd.

VRIJHEID VAN VERENIGING

Wij hechten veel waarde aan het recht van medewerkers om zich te organiseren, lid te worden van vakbonden en collectief te onderhandelen. Green Housing zet zich in voor een open en constructieve dialoog met medewerkers en hun vertegenwoordigers. Wij respecteren te allen tijde, in overeenstemming met de lokale wetgeving, de rechten van medewerkers om zich vrij te verenigen en vertegenwoordiging te zoeken zonder nadelige gevolgen.

WELZIJN VAN MEDEWERKERS

Bij Green Housing staat het welzijn van onze medewerkers centraal. We bieden werkomstandigheden die prioriteit geven aan hun gezondheid, motivatie en comfort. Door middel van interne en externe trainingen, teambuildingactiviteiten, sportevenementen en andere initiatieven creëren we een werkomgeving waarin medewerkers zich gesteund en geïnspireerd voelen. We geloven dat medewerkers die zich goed voelen, zowel persoonlijk als professioneel kunnen excelleren. Hun welzijn is een essentieel onderdeel van onze missie om een stimulerende werkplek te bieden.





Bewustwording en Preventieve Maatregelen

Dit beleid is goedgekeurd en wordt beheerd door het management van Green Housing. Het managementteam is verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van dit beleid binnen alle operationele locaties en verschillende rollen en functies. Het team zorgt ervoor dat dit beleid effectief wordt gecommuniceerd naar alle medewerkers, aannemers, leveranciers, agenten en andere partijen die betrokken zijn bij onze operaties. Dit beleid wordt jaarlijks herzien om naleving en relevantie te waarborgen. De inhoud van dit beleid wordt opgenomen in de jaarlijkse training over de gedragscode voor alle medewerkers. Aanpassingen aan het beleid worden doorgevoerd wanneer nodig, om veranderingen in wetgeving of verbeteringen in onze aanpak te weerspiegelen.

Niet-naleving van Dit Beleid

Alle incidenten met betrekking tot dit beleid moeten worden gemeld aan het management van Green Housing. Overtredingen van dit beleid worden niet getolereerd en kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van het dienstverband voor medewerkers of beëindiging van zakelijke relaties met partners. Deze maatregelen worden gebaseerd op de bevindingen van een onderzoek uitgevoerd door de compliance officer.

Als u een overtreding van dit beleid constateert, kunt u dit melden volgens de procedure zoals beschreven in ons klokkenluidersbeleid.



IMPACT: Duurzaam denken, innovatief handelen



greenhousing_maastricht



Green Housing



Green Housing



www.green-housing.nl



+31(0)6 2020 4090 |