



Green Housings'

Supplier Code of Conduct



DOEL VAN DEZE LEVERANCIERS CODE

De leveranciers, onderaannemers, externe dienstverleners en andere zakelijke partners van Green Housing zijn belangrijke factoren die Green Housing in staat stellen om al zijn belanghebbenden te bedienen. Daarom is Green Housing toegewijd aan het samenwerken met Leveranciers die dezelfde principes van duurzaamheid en ethisch gedrag delen als Green Housing zelf. Green Housing vereist engagement bij verantwoord zakelijk handelen en duurzame ontwikkeling van elke partner.

Deze code stelt normen voor ethisch en eerlijk zakelijk gedrag en beschrijft hoe Green Housing verwacht dat zijn Leveranciers mensen behandelen, zaken doen en de omgeving verbeteren in samenwerking met andere partijen.



DE WAARDEN VAN GREEN HOUSING

“Waarden zijn de basisprincipes en normen die ons handelen en onze beslissingen sturen. Ze vormen de kern van onze cultuur en helpen ons om consistent en doelgericht te werken. Bij Green Housing hebben we gekozen voor de waarden ‘IMPACT’ omdat ze reflecteren wie we zijn en wat we willen bereiken: een positieve invloed uitoefenen op het milieu en de maatschappij. We streven naar duurzaamheid, integriteit en innovatie in alles wat we doen, omdat we geloven dat we samen een verschil kunnen maken voor een groenere toekomst.”

- I**ntegriteit: Eerlijk en transparant.
- M**ilieu: Duurzaam en groen.
- P**rofessioneel: Toewijding aan kwaliteit.
- A**andacht voor klantbehoeften.
- C**reativiteit: Innovatief en vooruitstrevend.
- T**eamwerk: Samen bereiken we meer.



ALGEMENE VERBINTENISSEN

Alle leveranciers moeten voldoen aan de nationale wetten, regelgevingen en normen die van toepassing zijn in de landen waar zij actief zijn.

Green Housing verwacht dat alle leveranciers de minimale normen uit deze leverancierscode respecteren, implementeren met geschikte maatregelen en deze naleven in hun zakelijke activiteiten.

Verder moeten leveranciers geschikte maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de normen uit deze leverancierscode ook door hun eigen toeleveringsketen worden nageleefd.



MENSENRECHTEN

Bij Green Housing verwachten we dat onze leveranciers een positieve en professionele werkomgeving bieden waarin ieder mens met respect en waardigheid wordt behandeld. Leveranciers moeten een inclusieve omgeving creëren en bevorderen, waarin unieke vaardigheden, sterktes en verschillen worden gewaardeerd. Diversiteit omarmen in elk aspect van het bedrijf en gelijke werkgelegenheid en kansen bieden aan alle werknemers is voor ons essentieel.

Het recht op een werkplek zonder pesten, intimidatie en discriminatie is fundamenteel. We verwachten daarom dat onze leveranciers discriminatie of intimidatie op basis van ras, geslacht en/of genderidentiteit, kleur, religie, leeftijd, seksuele geaardheid, beperking, nationaliteit of enige andere wettelijk verboden grondslag verbieden. Pesten, discriminatie en intimidatie door leidinggevenden, medewerkers, onderaannemers, leveranciers of klanten zijn onacceptabel. Leveranciers moeten redelijke maatregelen nemen om dergelijke praktijken te voorkomen en onmiddellijk ingrijpen wanneer zij hiervan op de hoogte zijn.

Kind-, gedwongen of onvrijwillige arbeid wordt onder geen enkele omstandigheid geaccepteerd. Het inhouden van salarissen, voordelen, eigendommen of documenten van werknemers om hen te dwingen in dienst te blijven, is verboden.

Wij verwachten dat onze leveranciers afstand nemen van alle vormen van slavernij, marteling, onmenselijke of vernederende behandeling en werkomstandigheden die een bedreiging vormen voor leven of gezondheid.



WERKOMSTANDIGHEDEN

Leveranciers van Green Housing moeten hun medewerkers een veilige en gezonde werkplek bieden. Regelmatige en adequate training op het gebied van gezondheid en veiligheid is verplicht, inclusief het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

We verwachten dat leveranciers zich houden aan de wetgeving met betrekking tot werktijden, lonen en arbeidsvoorwaarden. Arbeidsvoorwaarden moeten op een duidelijke manier aan werknemers worden gepresenteerd, met eerlijke beloning in overeenstemming met de wetgeving voor onder meer loon, vakantie, ziekteverlof en ouderschapsverlof.

Leveranciers moeten voldoen aan regelgeving om illegale en niet-gemelde arbeid te voorkomen en hun rapportageverplichtingen naar lokale overheden naleven. Samenwerking met onderaannemers die deze verplichtingen respecteren, is vereist.

Medewerkers hebben recht op vrije vereniging en collectieve onderhandelingen. Leveranciers moeten openstaan voor een constructieve dialoog met werknemers en hun vertegenwoordigers.



BEDRIJFSPRAKTIJKEN

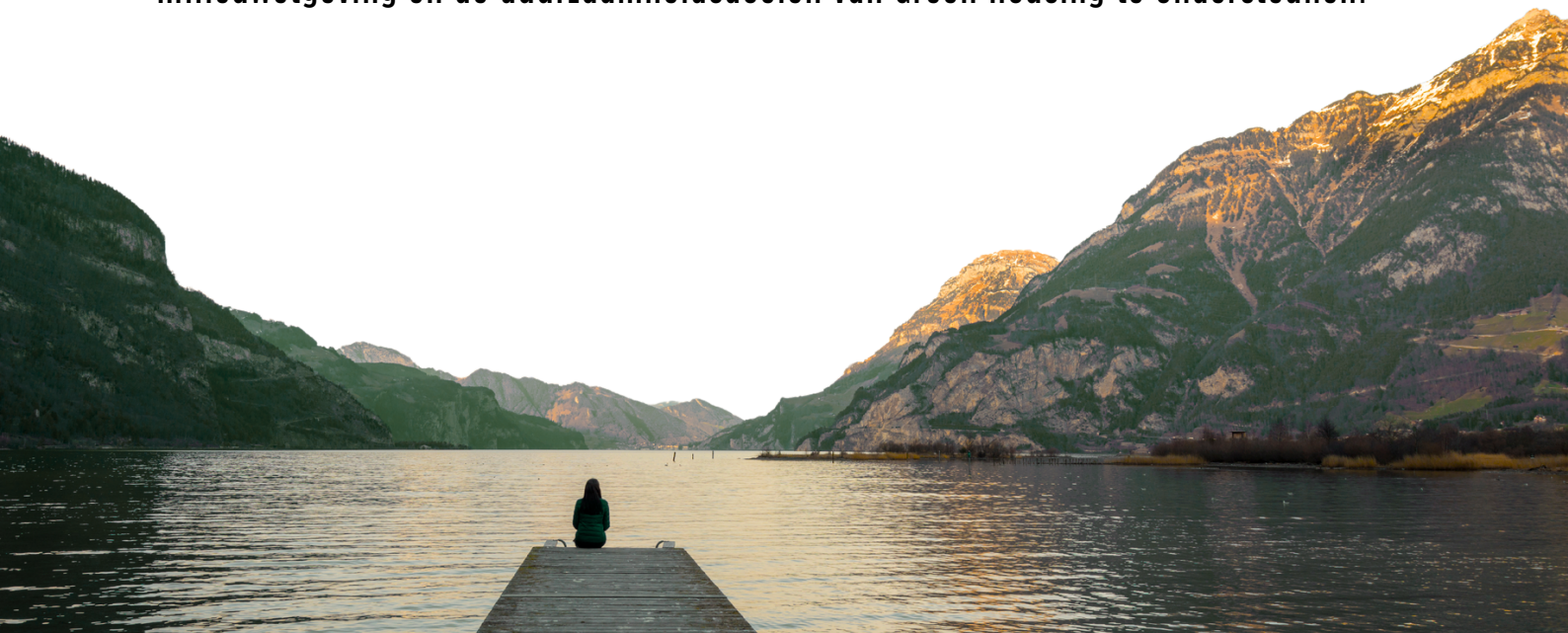
Leveranciers moeten zich houden aan de mededingings- en antitrustwetten. Anticoncurrerend gedrag, misleidend handelen, omkoping, fraude, corruptie en witwassen worden niet getolereerd. Familie-, sociale of politieke connecties mogen niet worden gebruikt om voordelen te behalen binnen zakelijke transacties. Vertrouwelijke informatie van Green Housing moet met zorg worden behandeld en mag alleen worden gebruikt voor het uitvoeren van verplichtingen.

NALEVING WETGEVING

Leveranciers dienen te voldoen aan wet- en regelgeving rondom gegevensbescherming, inclusief de omgang met persoonlijke gegevens van Green Housing-klanten en -medewerkers. Het respecteren van intellectuele eigendomsrechten van Green Housing en derden is essentieel.

MILIEUVERANTWOORDELIJKHEID

Green Housing streeft naar duurzaamheid en verwacht dat leveranciers efficiënt omgaan met natuurlijke hulpbronnen en energie, en milieueffecten minimaliseren door duurzame praktijken. Leveranciers dienen te voldoen aan alle relevante milieuwetgeving en de duurzaamheidsdoelen van Green Housing te ondersteunen.





IMPACT: Duurzaam denken, innovatief handelen



greenhousing_maastricht



Green Housing



Green Housing



www.green-housing.nl



+31(0)6 2020 4090 |